

通信与信息工程学院

2014 年工作总结

及 2015 年工作要点

2014 年 12 月 25 日

通信与信息工程学院

2014 年工作总结

2014 年，在校党委和行政的正确领导下，我院按照学校 2014 年党政工作的总体要求，深入学习贯彻党的十八大精神，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，把立德树人作为根本任务，把高水平师资队伍建设作为重点内容，把转变作风作为重要保证，以精心实施“十二五”规划为主线，坚定不移地走内涵式发展道路，努力在党建和思政工作、师资队伍建设、创新人才培养、学科专业建设、科研能力提升等方面积极开展工作，取得了一定的成绩。

一、以冲刺国家重点学科为目标，学科建设成效显著

以冲刺国家重点学科和国家重点实验室为目标，把学科建设作为本学院工作的重中之重，进一步理清了管理机制和工作思路，积极稳步地推进学科建设各项工作，今年主要完成了以下主要工作：

1、以本院为主要力量，与东南大学联合申报的 2014 年度“国家 2011 计划”-“无线通信技术协同创新中心”成功获批。

2、信息与通信工程江苏省优势学科一期以“优秀”成绩通过验收。成功获得江苏省优势学科二期立项建设，共获得 2000 万省财政经费支持，并完成了优势学科二期计划编制

3、“宽带无线通信与传感网技术”教育部重点实验室顺利通过教育部考核，并列为江苏省国家重点实验室培育建设点。

4、完成了江苏省“物联网技术与应用协同创新中心”的规划与年度建设工作。

5、学科团队建设成效显著。双聘中国科学院院士尹浩担任通信学院教授，邹玉龙教授成功入选“国家青年千人计划”。诺贝尔奖获得者 Peter Grunberg 研究中心建设顺利，中心研究队伍进一步加强。

二、以巩固教育实践活动成果为契机，党建工作有声有色

2014 年年初，学院党委从精心组织周密部署，有序推进活动开展；学习教育听取意见，努力提高思想认识；认真查摆深入剖析，坦诚批评自我批评；及时组织回头看，认真抓好整改落实；建章立制巩固成果，确保形成长效机制等五个方面对学院党的群众路线教育实践活动进行了全面总结，并及时组织召开了党的群众路线教育实践活动总结大会。在总结的基础上，学院党委按照“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，以巩固党的群众路线教育实践活动成果为契机，以建设学习型、服务型党组织为目标，不断增强党建工作的活力和实效。

（一）健全基层组织，不断加强党员队伍建设

1、完成了学院教工党支部设置调整工作

学院原有 8 个教工党支部，根据学院教学科研单位的设置状况和党员人数，为更好地推进学院的发展，将教工党支部调整为 9 个，保证支部设置与教学科研单位设置高度吻合。

2、组织完成了学院教工党支部集中换届选举工作。

学院原 8 个教工党支部的支部委员均为 2008 年选举产生，个别支部支委不足 3 人。为此，学院党委决定启动教工党支部换届选举工作。学院召开了党委会、教工党支部书记会，专题布置教工党支部集中换届选举工作。换届选举工作于 2014 年 4 月 1 日开始，5 月 10 日全部完成。

3、组织发展工作

在党员队伍建设方面，学院一方面以“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”为原则，确保发展党员工作的质量和水平；另一方面完善培养考察制度，积极稳妥地进行组织发展工作。学院现有党员 1073 人，其中教工党员 129 人，研究生党员 758 人，占研究生总数的 54.7%；本科生党员 186 人，占本科生总数的 8.2%。本年度发展党员 172 人，转正党员 156 人，举办学生党校 2 期，有 342 名学生参加学习，被列为入党积极分子进行考察的学生 485 人。

4、聘请 2 位离退休老党员担任学校 2014—2015 年特邀党建组织员。

（二）贯彻十八大精神，扎实推进学习型党组织建设

1、组织进行了深入学习贯彻党的十八届四中全会精神系列活动。学院师生

党员集体学习听取了十八届四中全会精神报告会并组织会后学习讨论。学院党委组织了举行学习贯彻党的十八届四中全会精神主题报告会，邀请我校信息产业发展战略研究院院长王春晖教授以“良法与善治——法治实现的基础与前提”为主题，对十八届四中全会决定进行了深刻的解读。各教工和学生党支部也纷纷举行以学习贯彻“十八大及十八届四中全会精神”为主题的党日活动，加强理论知识学习，提升素质。

2、有效组织各党支部按照学院党委的组织生活计划举行了以“勿忘历史 圆梦中华”、“追寻金陵记忆 踏访信仰之旅”、“依法治国，廉政先行”等为主题的党日活动。

3、学院党委积极推进基层组织建设的改革与创新，召开了党建工作研讨会，探讨加强和改进支部建设的方式与途径。

4、组织进行了新一届教工党支部书记、支部委员培训会。

5、组织召开了 2014 年度通信与信息工程学院先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者和 2013 年度通信与信息工程学院“最佳党日活动”优胜奖表彰会。

6、加强宣传报道活动，学院党委组织和撰写各类报道稿 200 余篇，其中在校主页报道 8 篇，在组织部网页 24 篇。

（三）抓载体建设，着力推进服务型党组织建设

1、组织人员到地方政府看望学院参加江苏省第六批科技镇长团的挂职干部，并积极与地方政府、企业联系，推进产学研合作。与江苏扬子江国际冶金工业园签订了全面合作框架协议和大学生校外实践教育基地建设协议，在张家港新建了 2 家企业研究生工作站。

2、积极选派挂职干部参加江苏省科技镇长团。

3、组织完成了学院中层干部 2013 年度考核的民主测评工作。

4、组织人员赴南通开展 2014 年招生宣传工作。

5、组织举办了 1 场就业招聘会，中天科技集团当场与我院 10 余名学生签订了就业协议。

6、协助行政做好海外高层次人才的安装工作，协助行政解决了教育部宽带无线通信与传感网技术重点实验室部分实验用房。

7、指导学院工会完成了江苏省“工人先锋号”的推荐申报工作，推荐了信号处理与传输研究院作为申报江苏省“工人先锋号”候选单位。

8、指导学院分团委完成了江苏省五四青年奖章等人选的推荐申报工作，推荐周亮申报江苏省五四青年奖章、推荐王永进申报江苏省十大杰出青年。

9、指导学院分团委组织完成了2014年“创青春”江苏省大学生创业大赛“南京邮电大学通信与信息工程学院科技创新成果展”。

（四）一岗双责，抓好党风廉政建设

学院始终把党风廉政建设责任制作为一把手工程来抓，实行党风廉政建设“一岗双责制”，做到与教学科研工作同时部署，同时落实，同时检查。构建了学院2014年党风廉政建设网络，设置了党风联络员、特邀监察员、纪检监察信访员。

（五）巩固提高，积极做好二级关工委常态化建设工作

邀请学院关工委的特聘组织员米恩善、张俊祥、肖秋三位同志与学生入党积极分子进行组织发展前的谈话，累计12人次；聘请关工委的七名退休教授（郑宝玉、朱秀昌、糜正琨、曹伟、酆广增、祁玉生、余兆明）参加学院的教学督导组，对学院教师上课进行监督和指导；李诚元老师作为教练指导了四支队伍参加2014年江苏省电子设计竞赛，其中获得一等奖一项、二等奖两项。指导学生完成了2013年立项的STITP项目两项，其中省级重点（国家级）项目一项、校级重点项目一项，已于2014年结题。指导2014年STITP省级重点（国家级）项目两项。组织召开了学院关工委常态化建设工作研讨会和关工委、教学督导组工作总结座谈会。

（六）创先争优，先进典型不断涌现

学院党委组织的“学习楷模，对照榜样找差距；传承精神，立改力行促实效”主题党日活动获校“最佳主题党日活动奖”。学院教工四支部（信息工程系党支部）被评为“南京邮电大学先进基层党组织”，并被推荐申报江苏省高校先进基层党

组织；戴海鸿、王文鼎两位同志被评为“南京邮电大学优秀共产党员”，戴海鸿同志被推荐申报省高校优秀共产党员；高志华同志被评为“南京邮电大学优秀党务工作者”。

三、以高层次人才引进为突破，师资队伍建设再上台阶

学院继续围绕“十二五”期间的人才发展目标进行师资队伍建设，为创建一流的科技创新团队创造条件。我们主要完成的工作有：

1、高层次人才引进工作又有新突破，成功引进南邮培养的学子、中国科学院院士尹浩教授聘南邮教授，到学院工作。

2、2013年引进的邹玉龙博士今年入选国家第五批“青年千人计划”，引进第四层次人才1名。同时做好引进的高层次人才的服务工作，反复与学校相关部门沟通，为其争取学校资源，创造良好的工作条件，使其圆满完成考核目标。

3、采取集中或单独组织招聘面试方法，继续加快高水平师资的引进工作。通过学校批准引进的高水平师资14人，正在审批3人。加上去年批准的，今年已报到17人，使专任教师中具有博士学位比例达到63.4%，教师中具有硕士以上学位比例也达到95.19%，进一步加强了学院的科研力量。

4、两个学科新增博士生导师9位，兼职博士生导师2位。聘请客座教授1人，兼职教授2人。

5、千人计划国家特聘专家周亮教授领衔的团队入选江苏省“青蓝工程”科技创新团队；盛宇波获江苏省“青蓝工程”中青年学术带头人培养人选，刘旭入选江苏省“青蓝工程”优秀青年骨干教师培养对象。6位教师获2014年国家政府留学奖学金、教师培训短期出国项目和高校优秀中青年教师境外项目资助。

6、卢官明教授被授予“全国优秀教师”荣誉称号；Peter Grünberg先生喜获本年度“江苏友谊奖”，邹玉龙教授荣获第九届IEEE通信学会亚太区最杰出青年研究学者奖；朱洪波教授获江苏省通信学会突出贡献个人一等奖。

7、朱洪波教授当选江苏省通信学会第七届理事会副理事长，程崇虎教授当选江苏省通信学会第七届理事会理事、诺奖得主Peter Grünberg教授受聘江苏省人才创新创业促进会高级顾问。

四、以专业认证工作为契机，本科教学工作水平持续提升

学院一贯重视本科教学工作，将教风建设、学风建设与学院领导的工作作风建设一起作为院风建设的主要内容来抓，将提高教学质量和水平作为学院的首要工作来抓，2014年主要完成了以下工作：

1、组织完成了“电子信息工程”专业参加全国工程教育专业认证的工作。精心组织撰写自评报告和支撑材料，并在学校各职能部门配合下开展了专家进校考查的各项筹备工作。10月27日至29日，全国工程教育专业认证专家组对“电子信息工程”专业进行了专业认证现场考查，专家组通过对我校电子信息工程专业自评报告的审阅、现场考查及访谈，对该专业的办学水平给予了较高评价。

2、组织完成了江苏省重点专业“电子信息类”中期检查工作，根据教育厅和学校统一要求，全面总结和完成电子信息类省重点专业建设的中期检查报告以及全部5个专业的支撑材料，取得了良好的成绩。

3、组织开展了学校首届国际留学生“电子信息工程”专业培养计划及课程体系的制订工作，在全面调研国内兄弟高校国际生培养计划及国外知名大学的专业培养方案，经反复论证和专家审核，完成了国际生“电子信息工程”专业的培养计划，并落实了专业负责人、课程体系及负责人，2014年9月，南邮首届国际留学生正式开学。

4、组织开展了2014级培养计划的制（修）订工作，培养计划的制（修）订工作是人才培养的重要环节，在2013级培养计划制（修）订工作基础上，深入地调研了2013级培养计划执行一年来发现的问题，并结合学校指导性意见要求进行了修改完善。

5、顺利完成了包括本院、贝尔英才学院、海外学院和通达学院等的学期教学任务，并落实后续教学任务的安排；完成了2012、2013级全日制本科生转专业工作、2014年推免研究生选拔工作；完成了学院试卷自查工作、实验教学自查及考教分离课程的组织、总结等工作；组织新一届学院教学督导组开展课堂指导和检查工作。

6、与中兴通讯合作组织了南邮-中兴通讯2014年卓越工程师计划试点班工

作，分别从“通信工程”和“电子信息工程”专业选拔了1个小班的同学，由中兴通讯组织开展了为期一周（32学时）的企业课程学习，从中选拔8~10名学生赴中兴通讯完成后续的生产实习和毕业设计工作。

7、参加了教育部新一届高等学校电子信息类专业教学指导委员会主办的“电子信息类专业教学质量国家标准”研制工作专题会议，并参加了教指委组织的多次全国性会议。

8、组织开展了全省本科高校青年教师教学竞赛工作，学院精心选拔了3名教师参加学校组织的选拔赛，其中1名教师获得校级一等奖并推荐省赛，最终获得全省本科高校青年教师教学竞赛自然科学应用学科教学竞赛一等奖1个。

9、2名教师获评校级教学名师，1名教师获评校级课堂教学卓越教师培育人选，1名教师获评校级青年教师优秀教学奖。

10、1部教材入选国家级“十二五”规划教材。

11、3部教材入选省级“十二五”高等学校重点教材。

12、完成江苏省教改一般项目验收1项，校级重点教改项目中期检查1项，一般项目验收5项。2014年度新立项校级重点教改项目1项，一般项目7项。

13、完成与南京信息职业技术学院“3+2”联合培养专业培养计划制订和启动工作，并在教学过程中顺利推进。

14、组织完成紫金大讲堂企业家讲座2次，教学沙龙1次，青年教师培训1次。

五、以提高学生创新意识和实践能力为目标，实践教学工作不断强化

以培养大学生实践动手能力及其科技创新能力为核心，加强学生参加课外科技活动的支持力度，加强大学生课外科技成果的宣传，丰富学生参与课外科技活动的内容，落实学生参与课外科技活动的具体措施，提高学生课外科技活动的认同度和参与度。根据学校要求认真落实与实践教学环节内容，主要完成了以下几项工作：

1、组织完成了 2010 级本院 679 人、贝尔英才学院 46 人以及通达学院 716 人共计 1441 位学生的毕业设计工作。其中：在江苏省邮电规划设计院、南京电信、邮电建设工程公司以及江苏省电视台等企业进行毕业设计的学生 33 人、在兄弟院系以及机关等单位进行毕业设计的学生 64 人，其余 1344 位学生的毕业设计在本院进行。

2、获江苏省优秀毕业设计（论文）4 人次，其中二等奖 1 项，三等奖 3 项，优秀毕业设计团队 1 项。校优秀毕业设计 15 项，校级优秀毕业设计团队 2 项。

3、邀请校友积极为学院专业建设、人才培养献计献策。以校友座谈会、专业认证企业代表访谈会等契机，邀请了包括华为技术、中兴通讯、江苏电信、江苏移动、江苏省广电总台等校外实践教育基地的相关领导和专家参与研讨会，听取企业对于学生实践创新能力培养的意见和建议。

4、组织了首届大学生创新成果展工作，学院共有 30 余项作品参展。

5、2014 年 STITP 项目共立项 66 项，其中国家级 5 项，省级 9 项，校级 52 项。

6、学科竞赛成绩丰硕，共获得各类竞赛国际级奖项 14 人次，国家级奖项 21 项（人次），省级奖项 18 项（人次），校级 49 项。

7、获得第十五届校“创新杯”竞赛各级共 10 项，并获得团体奖“优胜杯”。

六、以国家级实验教学示范中心建设为引领，实验室建设水平不断提升

2014 年实验室建设、资产管理和安全等各项工作稳步推进，主要完成了以下工作：

1、学院积极动员和认真组织，“通信与信息网络虚拟仿真实验中心”已通过江苏省和教育部组织的国家级虚拟仿真实验中心评审，将为学院新增一个国家级教学平台。

2、积极组织 2013-2015 年度中央财政支持地方高校发展专项资金项目建设推进工作，2014 年度学院新增建设项目 2 项，经费总额 820 万元。

3、组织开展了 2012 年立项的“融合通信技术”江苏省实践教育中心的验收工作。

4、承办了江苏省高校实验教学与实践教育中心联席会通信与信息技术学科组会议相关工作。

5、积极申请实验室研究课题，校级实验室工作研究课题验收通过 1 项。

6、校级自制实验仪器设备项目验收通过 2 项，新立项 1 项。

7、组织参加了 2014 年度国际教育装备暨科教技术展览会。

七、以培养质量提高为目标，研究生工作取得新成绩

学院在研究生培养上将提高研究生的科研水平为目标，切实提高研究生的培养质量，在研究生工作方面取得了以下成绩：

1、5 篇论文获得江苏省优秀硕士生论文。

2、新增企业研究生工作站 9 个。

3、获得 19 项江苏省高校研究生科研创新计划项目。

4、完成了 2014 年硕士生招生工作。顺利完成了通信与信息系统、信号与信息处理两个专业的硕士生和“电子与通信工程”专业硕士的招生工作，共招收新生 427 名。

5、完成了 2014 年博士生招生工作。顺利完成了通信与信息系统、信号与信息处理两个专业的博士生招生工作，招收新生 18 名。

6、完成了本年度研究生培养工作。2014 年度毕业博士生 8 名，硕士生 399 名。

八、以团队建设为抓手，科研水平不断攀升

2014 年，学院积极动员广大教师积极申报各类项目，加强科研项目的申报数量，完成了以下科研工作：

1、积极动员组织申报国家自然科学基金项目，学院有组织地召开国自基金申报动员会、经验交流会和专家点评会，共申报项目 72 项，获批 23 项，总获批经费 1728 万，获批数及经费均达到历史最好水平。

2、杨震教授领衔的“通信与网络”国家工程技术研究中心基本获批，即将成为我校第一个国家级科研平台。

3、朱洪波教授领衔的“面向新一代移动通信的同步多通道宽带信道测量系统”项目获得国家重大科研仪器研制项目资助，填补我校空白。

4、纵向科研项目获批经费共 3117 万元，比上一年有较大提高，并积极与企业开展横向合作项目，横向经费总额 242.3 万元。

5、积极申报省部级项目，共申报 18 项，获批 16 项；厅局级项目申报 14 项，获批 9 项，获批率再创新高。

6、在 2014 年授权国家发明专利 26 项。

7、我院团队获 2014 年江苏省科技进步奖二等奖 1 项、2013 中国通信学会科学技术一等奖 1 项、二等奖 1 项。邹玉龙教授获 IEEE 通信学会最杰出青年学者奖。

8、全年学院发表高水平论文（学术期刊榜 A 类及其以上）184 余篇。技术转让经费 2395.6 万元，取得历史最好成绩。

9、学术交流活动积极活跃，共举办学术报告 66 场，合计超过 3000 多人次。教师参加国际学术会议 30 余次，参加国内学术会议 140 人次。举办国内外学术会议数 5 项（2014 全国无线电应用与管理学术会议、2014 年物联网技术与应用·智慧城市主题论坛、全国未来无线通信学术研讨会、2014 量子信息论坛、2014 通信理论与信号处理年会），协办 2 项，进一步提高了我校和我院在国内外的影响。

九、以学风建设为主线，学生工作创新发展

学生工作坚持以学生为本，就业创业为导向，进一步突出创新在学生工作中的主体作用，今年主要完成了如下工作：

（一）工作特色及亮点

1、文明创建方面

我院以传承和弘扬中华优秀传统文化为主线，立足于当代大学生的思想道德实际和身心特点，贯彻落实社会主义核心价值观精神要求，进一步创新工作理念，

组织订立了《通信学院大学生基本文明礼仪规范》（简称“十礼三仪”/试行），运用主题活动、学风调研、典型引路等多种形式培育学生“爱、善、诚、勤、俭、美”的文明价值观，各学生组织、各年级累计组织主题活动 40 余次，搭建多媒体信息平台进行文明建设的宣传推广，引导大学生崇德向善、崇尚文明，提高我院大学生思想道德素质和文明礼仪素养。2014 年 4 月 22 日《南京邮电大学报》以《践礼以修身，涓滴成沧海》为题报道了学院“十礼三仪”学习教育活动开展情况。

2、学风建设方面

（1）以文明礼仪养成教育为切入点，夯实学风建设基础

学院将“修德”与“勤学”理念深入到学生工作中去，将“十礼三仪”中“尊师之礼”、“尚学之礼”规范作为学风建设的理论支撑，各学生组织、各年级重点开展了“尊师之礼”、“尚学之礼”一系列相关的学生活动，培养学生树立良好的学习态度，有利于营造优良学风环境。

（2）以教室和宿舍为教育阵地，倡导树立学风荣辱观

学风建设突出教室与宿舍两个阵地的影响力，不断烘托学风建设对个体的重要性，学院开展创建优良学风的倡议活动，推行《通信学院学风荣辱观》，并张贴大教室和学生宿舍里，达到鞭策、警示的作用。2014 年 4 月 3 日江苏教育网站以《南京邮电大学开展创建优良学风倡议活动》为题报道了学院优良学风创建活动。

（3）以学风调查为契机，提高学风建设的针对性

学院开展学风建设问卷调查活动，面向全校大一到大三的学生，问卷内容包括课堂教学、考纪考风、课余时间安排等诸多方面问题。此次调查共回收有效问卷 1611 份，经过分析梳理，发现大一大二学生与大三学生的答卷呈现出一定的差距，提供了大量有价值的学生反馈意见，促使教育工作更具针对性。

（4）以诚信教育为重点，开展诚信引领主题教育

为树立大学生“诚信做人”的信条，将“勤学”与“修德”紧密结合起来，学院经过征求多方意见，多次修改，从政治诚信、学习诚信、生活诚信、网络诚

信、就业诚信等十个维度分析，订立了《通信与信息工程学院大学生诚信公约》，全院 2000 余名本科生自愿签订了《诚信公约》并建立基础诚信档案。同时，学院积极发挥学生组织的主体作用，策划并举办了“诚信‘邮’我”等诚信引领主题系列活动，活动覆盖面广，辐射力强。

(5) 以家庭教育为辅助，组建“家长督学督考志愿服务团”

为积极取得家长对学校教育的理解与支持，学院启动组建“督学督考志愿服务团”工作，诚挚邀请学生家长参与到课堂教学督导和考场监督的管理中来。学生家长献言献策，有利于帮助学生端正学习态度，培养意志品格、引导学生意识到学风建设的重大意义。

(6) 以职业规划为方向，推进学习经验共享，打造卓越工程师

学院将学风建设与学生毕业后的工作、考研、出国有机结合起来。通过举办经验交流会，推进学习经验分享，激励学生有针对性的学习和考研的积极性，通过创造条件，与企业联合培养，打造卓越工程师。

(7) 为贯彻学生处进一步加强学校学风考风建设的活动安排，推进学习型班集体建设，以班风促学风，以学风促校风，营造良好的育人环境。各个年级根据自己的特点累计开展学风建设主题班会 140 次、心理班会 95 次、考试诚信教育 99 次、考研就业交流活动 60 次、学业预警谈话 620 人次。

3、学生能力培养方面

(1) 传承微公益精神，培育社会主义核心价值观。2014 年，我院志愿公益活动在形式和内容上都有一定的发展。各项微公益活动传达出学生肩负责任意识，将小爱融于社会大爱之中，真正树立与传播“爱、善、美”的文明价值理念。

(2) 注重学生科技创新能力培养工作的针对性和有效性。我院继续传承以老带新、多层次培养的优良传统，重视过程培养。学院开办了科技创新培训课程、学术交流活动 30 余次。积极加强与院领导的沟通，争取实验室的大力支持，将实验室建设与科创场地相融合，加强对科技创新的投入保障。

(二) 队伍建设工作

学院一贯重视辅导员队伍能力和素质强化建设。结合上级最新讲话精神和要

求，进一步开展辅导员学习交流会、民主生活会，要求辅导员不断提升自己的知识理论水平，注重从工作实践中总结提炼，努力提升理论研究水平，提高自身工作技能和水平。坚持对辅导员工作的督促机制，实行辅导员工作周报表制度，成效较好。12月，在南邮首届辅导员职业技能竞赛中，我院选派的三名辅导员分别获得一、二、三等奖的优秀成绩。2014年通院《支部建设的“微理念”探索——以“微行为”树立正形象，以“微文化”带动正能量》获省高校学生教育管理“创新奖”二等奖，《高校年轻辅导员健康心理的培育与发展》一文获省高校学生教育管理优秀论文三等奖。

（三）团组织建设

为加强我院团组织建设，努力提高团学干部的思想政治素质和工作能力，学院指导团委将学生干部培训内容编写成电子手册，从多个层次来提升学院研究生会、学生会、科协等组织整体的凝聚力和战斗力，内强素质，外塑形象，有利于促进学生干部培育工作的延续性和传承性，构建学习型和实践型团组织。

对于基层团支部建设，我院不断完善细化各项工作，努力使支部的工作制度化、规范化、系统化，同时严格把关各项材料，做好各类评选工作，力求把在工作中真正有突出的集体和个人推选出来。2014年，B130114团支部获得省级活力团支部称号，校“五四表彰”中获得优秀团员标兵11人，优秀团员107人，先进团支部20个，五四红旗团支部4个，优秀学生社团干部14人，十佳社团1个。

（四）资助工作

1、坚持公开公平公正的原则开展各项评奖评优工作。本年度共评出国家奖学金7人，国家励志奖学金84人，国家助学金394人；先进班集体总数为11个，三好学生标兵人数共计16人，三好学生人数82人，优秀学生干部人数33人，一等奖学金49人，二等奖学金155人，三等奖学金187人，企业奖学金31人。

2、针对家庭经济困难学生的特殊情况，加强资助、帮扶、管理和教育。现我院贫困生人数441人，占全院人数的19.4%。办理国家助学贷款24人，安排勤工俭学50余人。同时对家庭经济困难学生注重感恩教育和心理辅导，通过召

开主题班会、个别谈话、心理咨询消除他们的自卑心理，帮助他们在思想上树立自尊、自强、自立的观念。

（五）就业工作

学院高度重视学生毕业就业工作，将学院领导、辅导员、专业教师纳入其中，通过各种途径为毕业生牵线搭桥，积极开拓就业机会。同时，加强对毕业生就业形势教育和就业指导，通过企业和学生面对面的就业工作座谈会、多层面的就业动员会转变毕业生的就业观念，调整学生的就业心态，为毕业生解决实际就业困难。通过广大师生的共同努力，截止 12 月 19 日，我院 2014 届本科毕业生实际就业率达到了就业率 99.72%，其中高质量就业率为 94.59%，考研升学率 20.63%；2014 届毕业研究生就业率 100.00%。

（六）文化氛围营造

为提高学院理工科学生的人文素质，营造良好积极的学习生活氛围，学院开展了 61 场丰富多样的文体活动。另外，今年我院开展“十礼三仪”文明礼仪主题教育活动 40 余次，弘扬传统文化精神，在全院上下形成了良好的文明风气。

（七）暑期社会实践

2014 年暑假我院组建了多支队伍开展暑期社会实践活动。为传递微公益精神，组织了“微行动、微温暖、微梦想”重点团队；关注通信学子专业发展，组织了多个通信类岗位实践团队；培养当代大学生的社会责任意识，组织了公益爱心团队和文化服务团队。各团队在指导老师的引导和监督下，深入社会，走进行业，接受教化。在暑期实践活动中，我院获得优秀组织奖，“微行动、微温暖、微梦想”公益团队被评为优秀团队，王欢老师被评为优秀指导教师，王越同学被评为社会实践十佳使者，卜惠洁同学获得校十佳风尚奖，76 名学生被评为先进个人。

（八）学生科技创新

我院继续传承以老带新、多层次培养的优良传统，通过参加各类竞赛不断提高了我院学生的科技创新能力，也进一步完善了我院学生科技人才的梯队建设。

2014 年我院获得国家级以上奖项 44 人次、省级奖项 62 人次。在 2014 年全

国数学建模竞赛中 15 名同学获国家级奖项，其中 10 人获得国家一等奖，占我校一等奖获奖人数的 83.3%。在省“创青春”大学生创业大赛中，我院研究生王涛及其团队研发的“虹膜支付系统”获得较高的评价，《南京日报》、《南京晨报》、《扬子晚报》等多家媒体关注并报道。在“江苏学信杯”江苏省第四届大学生创新创业大赛中，4 名研一学生组成的“车同轨”科技有限公司创业团队在大赛中喜获“三等奖”。在第十九届科技节中，我院在学校“创新杯”终审决赛中总分排名第一，夺得“优胜杯”；同时，承办了电子制作大赛和游戏 AI 设计大赛，参赛队伍多达 70 余组。

（九）研究生管理工作

加强研究生日常管理和思想政治教育工作，加强与研究生导师的沟通交流，提高研究生科研水平和科技创新能力，充分发挥研究生党员及研究生骨干的模范作用，形成良好的班风、学风。各年级根据自己的特点召开学风建设主题班会 13 次、心理班会 12 次、考试诚信教育 12 次、就业交流活动 11 次。同时，通过举办各种形式的学术文化交流活动，为师生提供了一个良好的学习交流平台。

我院研究生在学校各项活动中取得了一定成绩，包括研究生数模竞赛国家一等奖 3 人、二等奖 18 人、三等奖 26 人，研究生电子设计竞赛江苏省三等奖 10 人，全国大学生节能减排社会实践科技竞赛三等奖 2 人，全国大学生服务外包与创新创业竞赛一等奖 1 人。2014 年，共获评优秀研究生 90 人，国家奖学金 34 人，优秀研究生干部 19 人，优秀团员标兵 4 人，优秀团员 25 人，优秀社团干部 3 人，各类企业奖学金 16 人，五四红旗团支部 1 个，先进团支部 6 个。

十、工作不足之处

对照学院 2014 年度目标管理任务书，存在不足的有：

- 1、高层次人才引进距离目标有一定的差距，高水平师资的引进没有完成预期指标。
- 2、国家级科技奖项仍然没有取得突破，需要提前对有潜力项目进行培育。
- 3、横向科研经费指标没有完成，需要加强与企业的紧密联系以弥补不足。

4、学生科技创新源动力不强，科创成果转化不足。

2015 年工作要点

2015 年是“十二五”收官之年，为了圆满完成“十二五”规划任务，学院将总结工作成绩与经验，查找存在的问题与不足，进一步推进“十二五”规划实施。总的工作思路是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大精神，全面贯彻党的教育方针，坚持以学科建设为龙头，以提高人才培养质量为本，以提高师资队伍水平为关键，以深化改革为动力，不断创新工作思路，努力提高学院运行效能，全面推进学院教学、科研、实验室建设、学生管理、党建群团等各项工作，使学院建设和发展再上新台阶。

一、学科建设工作

1、完成江苏省“信息与通信工程”优势学科二期年度各项工作。

2、完成学院“泛在无线通信与传感网”教育部重点实验室、“泛在网络健康服务系统”教育部工程研究中心、“物联网技术与应用”江苏省协同创新中心、“无线通信”和“图像处理与图像通信”2个江苏省重点实验室的年度建设目标，使之成为学院科研和学科建设的支撑基地和平台，以此带动学院各项工作的开展。

3、进一步加强高层次人才引进和培育，加强对 Peter Grunberg 团队、李海波团队、郭光灿院士团队、“信号处理与传输研究院”和“通信技术研究所”等科研团队的支持，使之成为学院科研和学科建设的支撑基地。

二、党建工作

1、重点组织好对党中央“十八大”文件精神的学习，贯彻、落实十八届三中全会、四中全会精神，加大覆盖面，实现学习中突显实践特色。

2、加强领导班子和干部队伍建设，不断提高党员干部引领科学发展的能力

和水平。

3、全面加强党的建设，持续开展基层组织建设，增强活动主动性、进一步发挥党员作用。

4、进一步做好宣传工作，在把握正确舆论导向的基础上力争在宣传报道的数量、质量以及宣传方式多样化方面实现突破。

5、支持学院分工会和教代会的工作，充分发挥教职工主人翁精神，支持学院教代会和分工会在工作中，更有效地参与学院管理工作。

6、以党建带团建，加强学院分团委工作。

7、健全关工委班子，创新关工委工作。

三、师资队伍建设工作

继续贯彻落实学校以实施高层次人才引进、高水平师资补充、青年教师提升和创新团队培育四大工程为载体，践行“贵师重傅”的大学之道的精神和要求，加快提升师资队伍步伐，努力完成“十二五”规划中师资建设计划，建设一支优质的教师队伍。2015年具体工作重点：

1、加大高层次人才、领军人物引进力度，通过国内外杰出人才引进和自身优秀人才培养相结合的方式，解决学科领军人才不足、教学名师缺乏的问题。

2、重点围绕学科和学术团队建设的需要大量补充具有海外学历背景的高水平师资，培养和引进具有博士学位的教授和潜力较大的中青年学科带头人。

3、完善人才队伍建设的措施和体制，为人才提供良好的环境和服务，使之不断成长，在各方面发挥出应有的引领作用。

4、以学校设立的人才培养专项计划“135 人才计划”为指导，继续加大学院内师资队伍的培养力度。鼓励优秀教师承担重要科研项目研究，领导科研攻关团队的工作，选派他们到国内外访问学习和交流，拓展国际化视野，有效提高他们的学术水平、科研实力和学术影响力。

5、鼓励支持青年教师及其他专业技术职务人员到国内著名学术机构进行研修培训、攻读博士学位或从事博士后研究，不断提升自己。

6、继续聘请国内外知名院士、高水平学者作为特聘教授、兼职教授、客座

教授和学术顾问，在科研和学科工作中得到他们的大力支持和指导。

四、本科教学工作

在完成教学任务的基础上，重点关注培养体系和教学内容的优化、教师教学能力的提升和学生实践创新能力的培养，更好地落实“以生为本”的人才培养理念，切实提升我院学生的综合素质和竞争力。2014 年工作重点：

- 1、积极筹划，精心组织，做好首批江苏省品牌专业申报准备相关工作。
- 2、做好 2016 年教育部本科教学审核性评估各项准备工作。
- 3、继续做好“通信工程”和“电子信息工程”专业“卓越工程师”计划试点实施工作。
- 4、做好电子信息类江苏省重点专业年度建设工作，力争获得优秀成绩。
- 5、继续完善本科毕业设计过程管理，尤其是本科毕设的题目尽量要紧密联系实际，多开设硬件及软硬件结合课题，增强学生的动手能力。
- 6、加强大学生课外科技活动训练，加强大学生创新创业能力的培养，争取在各类全国性学科竞赛中取得好成绩。

五、研究生培养工作

- 1、做好日校研究生、工程硕士研究生的教学管理工作，逐步使两项工作走向规范化，重点在提高研究生培养质量。争取获 1 项省优秀博士论文和 2 项省优秀硕士论文。
- 2、争取更多的优秀博士到博士后流动站进行合作研究。
- 3、加强博士生招生宣传工作，力争提高博士生考生中应届生的比例，提高博士生的招生质量。

六、科研工作

- 1、积极组织申报国家级科技奖项，以及中国通信学会、中国电子学会和教育部科技奖。
- 2、争取在国家级科研平台上再创新高。

3、积极组织申报国家自然科学基金重大项目，仪器重大专项，973，863 项目。

4、积极组织教师与物联网科技园企业加强紧密联系，以学院整体优势与地方政府平台合作，同时促进教师积极与企业联合科技攻关，弥补在横向科研方面的不足。

七、实验室建设工作

1、以信息化系统建设为切入点，启动信息与通信工程国家级实验教学示范中心全面建设工作。

2、做好 2013-2015 中央财政支持地方实验室各专项项目建设工作。

3、在全面论证基础上，启动通信与信息网络国家级虚拟仿真实验中心建设工作。

八、学生工作

2015 年，围绕学校和学生处、招就处和团委等职能部门的重点工作，在认真做好各项常规工作基础之上，我们针对工作中的薄弱环节，重点做好学风建设、文化发展、学干培养、就业升学等工作：

1、以文明规范为指导，进一步探索学风建设工作的长效机制

进一步围绕《通信与信息工程学院大学生基本文明礼仪规范》(试行/简称“十礼三仪”)、《学风荣辱观》、《诚信公约》相关要求，开展学风建设工作，培育大学生社会主义核心价值观。

2、以团学活动为引导，积极构建突显学科特色的品牌化活动

持续探索文化建设树品牌、创特色的途径，提升校园文化品位，争取探寻出能够突显学科特色的品牌化、精品化活动。同时依托各项品牌活动设计一套针对我院学生的一体化、分层次的科技文化活动体系，为广大同学营造积极、健康、向上的学习生活文化氛围。

3、以学干培养为抓手，继续建设“综合高、潜力大、创新强、口碑好”的学干队伍

围绕学校人才培养战略，对学生干部进行分层次、分类别培养。另外，分团

委将积极搭建良性互动平台,增加学生干部内外交流的渠道,畅通民意沟通渠道,优势资源共享,在学习中反思,争取建设一支“综合素质高、发展潜力大、创新能力强、群众口碑好”的学生干部队伍,真正成为学生意见领袖,发挥榜样引领作用,为广大青年更好的服务。

4、以就业为导向,不断强化就业指导和服务,积极为学生考研出国提供服务和方便,帮助毕业生实现就业梦、成才梦。

努力结合教育部发布的《关于做好 2015 年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》有关精神和要求,努力配合学校招就处进一步健全服务保障机制,鼓励毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区就业。同时,通过定期走访、跟踪培养等方式关心毕业生的工作、成长和发展。

2014 年通信与信息工程学院目标任务完成情况

一级指标	二级指标	三级指标	对口职能部门	2014 年任务值	2014 年完成值
学科建设	重点学科	省优势学科建设项目	研究生院	1	1
	平台建设	新增中央财政支持地方高校发展省级重点学科实验室建设项目	实验室建设与设备管理处	1	1
研究生培养	研究生培养 创新工程	省级优秀博士论文数	研究生院	1	0
		省级优秀硕士论文数	研究生院	1	5
		省级创新计划项目数	研究生院	10	19
		省级研究生教改课题	研究生院	1	0
		省级优秀研究生课程或双语课程	研究生院	1	0
		省级企业研究生工作站数	研究生院	2	9
	培养质量	省级博士学位论文抽检合格率	研究生院	100%	100%
		省级硕士学位论文抽检合格率	研究生院	100%	100%
		博士学位获得者人均公开发表论文数	研究生院	5	6.3
		硕士学位获得者人均公开发表论文数	研究生院	1	1.13
		研究生就业率	招就处	100%	100%
		出国境访学的研究生数	国际合作交流处	11	11
本科人才培养	教学工作中 心地位	院领导年人均听课次数	评估中心	8	9
		55 周岁以下教授为本科生上课比例	教务处	100%	27.27%
	人才培养质 量	英语四、六级通过率	教务处	95%、58%	94.25%、 53.61%
		计算机二级以上通过率	教务处	80%	69.52%
		学位授予率	教务处	96%	96.85%
		按期毕业率	教务处	96%	96.85%
		学生补考率	教务处	8%	8.13%

一级指标	二级指标	三级指标	对口职能部门	2014年任务值	2014年完成值	
		学生重修率	教务处	5%	4.93%	
		学生评教良好以下教师数	评估中心	1	0	
		教学事故发生次数	评估中心	0	2	
		学生公开发表论文数	学工处、教务处	10	7	
		省级优秀毕业设计(论文)数	教务处	3	3	
		省级大学生科技创新训练计划项目数	教务处	10	14	
		新增校外实习基地	教务处	1	1	
		出境访学的本科生数	国际合作交流处	19	8	
	实验室建设	新增校企共建实验室	实验室建设与设备管理处	1	0	
	学生管理	学生就业率	招就处	99.6%	99.72%	
		学生升学率	招就处、教务处	29.00%	23.07%	
		学生违纪受处分率	学工处	0.3%	0.17%	
		学生因学业问题退学率	教务处	0.1%	0	
		学生国家级及以上竞赛获奖人次	教务处	50	42	
		学生省级学科竞赛获奖人次	教务处	60	74	
	教学研究及成果	教师及管理人员公开发表教研论文人均数	教务处	0.3	0.10	
	质量工程	国家级本科教学工程项目数(含实验教学示范中心)	教务处、实验室建设与设备管理处	3	3	
		省级本科教学工程项目数(含实验教学示范中心)	教务处、实验室建设与设备管理处	3	4	
	师资队伍	师资结构	教师中具有硕士以上学位比例	人事处	95.00%	95.18%
			教师中具有博士学位比例	人事处	62.00%	64.17%
			教师中具有高级职务比例	人事处	53.00%	57.75%

一级指标	二级指标	三级指标	对口职能部门	2014年任务值	2014年完成值	
		教师中具有正高级职务比例	人事处	19.00%	19.25%	
	师资培养	到国外高水平大学进修的教师数	人事处、国际合作交流处	6	17	
		获省级荣誉称号或奖励教师数	人事处	3	4	
		入选各级别人才培养资助项目数量	人事处	5	7	
	高水平师资补充及高层次人才引进	高水平师资补充	人事处	19	13	
		第二层次人才数	人事处	1	1	
		第三层次人才数	人事处	1	1	
		第四层次人才数	人事处	1	1	
	科研工作	科研项目	国家级项目数	科技处	24	25(1)
			省部级项目数	科技处	18	16(1)
			厅局级项目数	科技处	14	9
纵向科研到款经费数(万元)			科技处	2900	2960.09	
科研成果		学术期刊榜 A 类及以上水平的高质量论文数	科技处	144	153	
		发表科研论文被 SCI、EI、CSCD、ISTP、CSSCI 收录数	科技处	267	260	
		出版学术专著数	科技处	5	0	
		获发明专利数	科技处	57	26	
		人均科研业绩点（含教学研究论文业绩点）	科技处	2705	1742	
成果报奖		获省级科技进步奖、省级哲学（人文）社科优秀成果奖数	科技处	1	3(2)	
学术交流		主办各类学术报告数	科技处	64	66	
		主办国内外学术会议数	科技处	7	7	
		参加国际学术会议次数	科技处	30	32	
		参加国内学术会议次数	科技处	144	145	

一级指标	二级指标	三级指标	对口职能部门	2014年任务值	2014年完成值
	服务社会	横向科研到款经费数(万元)	科技处	639	242.3
产业化工作	技术转移	科技成果转化数	产业处	15	15
		技术转移经费(万元)	产业处	420	2395.6

单位（盖章）：通信与信息工程学院
单位负责人（签字）：

2014年12月25日